

# すさみ町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 住民基本台帳人口<br>(29年1月1日) | 歳 出 額<br>A      | 実質収支         | 人 件 費<br>B    | 人件費率<br>B / A | (参考)<br>27年度の人件費率 |
|------|-----------------------|-----------------|--------------|---------------|---------------|-------------------|
| 28年度 | 人<br>4,249            | 千円<br>4,363,950 | 千円<br>58,599 | 千円<br>646,964 | %<br>14.8     | %<br>15.5         |

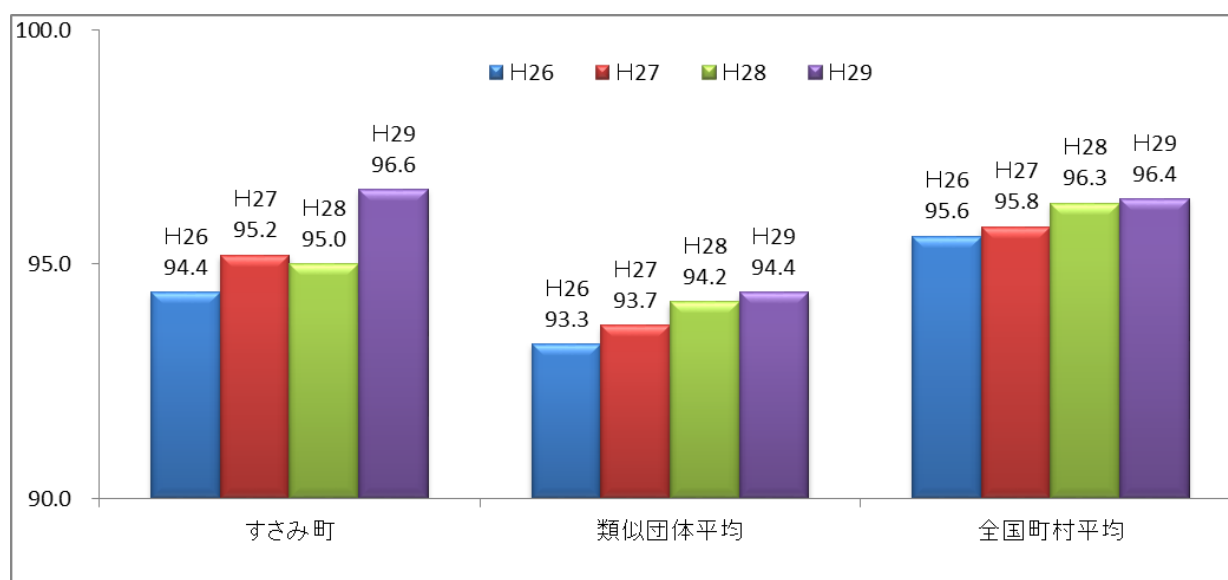
### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |              |               | (参考)一人当た<br>り給与費<br>B / A | (参考)類似団<br>体平均一人当<br>たり給与費 |
|------|----------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------------------|----------------------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B           |                           |                            |
| 28年度 | 人<br>73  | 千円<br>264,762 | 千円<br>31,503 | 千円<br>99,554 | 千円<br>395,819 | 千円<br>5,422               | 千円<br>5,445                |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成28年4月1日現在の人数である。

### (3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

#### (4) 給与改定の状況

##### ①月例給

| 区 分  | 人事院勧告        |              |                  |             | 給与改定率     | (参考)<br>国の改定率 |
|------|--------------|--------------|------------------|-------------|-----------|---------------|
|      | 民間給与<br>A    | 公務員給与<br>B   | 較差<br>A－B        | 勧告<br>(改定率) |           |               |
| 28年度 | 円<br>411,692 | 円<br>410,984 | 708 円<br>(0.17%) | %<br>0.17   | %<br>0.17 | %<br>0.17     |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパ  
イレス比較した平均給与月額である。

##### ②特別給(期末・勤勉手当)

| 区 分  | 人事委員会の勧告      |                |           |              | 年間支給月数    | (参考)<br>国の年間<br>支給月数 |
|------|---------------|----------------|-----------|--------------|-----------|----------------------|
|      | 民間の支給<br>割合 A | 公務員の<br>支給月数 B | 較差<br>A－B | 勧告<br>(改定月数) |           |                      |
| 28年度 | 月<br>4.32     | 月<br>4.20      | 月<br>0.12 | 月<br>0.10    | 月<br>4.30 | 月<br>4.30            |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の  
支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

##### ①給料表の見直し

[ 実 施 ]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

##### ②地域手当の見直し

(支給割合) 国基準0%に対し、すさみ町においても0%(支給なし)。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

#### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(29年4月1日現在)

##### ①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| すさみ町 | 40.9歳 | 292,864円 | 323,585円 | 315,213円           |
| 和歌山県 | 43.6歳 | 331,927円 | 410,367円 | 371,964円           |
| 国    | 43.6歳 | 330,531円 | —        | 410,719円           |
| 類似団体 | 41.3歳 | 292,761円 | 336,436円 | 318,754円           |

## ② 技能労務職

| 区 分        | 公 務 員     |        |              |               |                      | 民 間                 |          |               | 参 考    |
|------------|-----------|--------|--------------|---------------|----------------------|---------------------|----------|---------------|--------|
|            | 平均<br>年齢  | 職員数    | 平均給料<br>月額   | 平均給与<br>月額(A) | 平均給与<br>月額<br>(国ベース) | 対応する<br>民間の<br>類似職種 | 平均<br>年齢 | 平均給与<br>月額(B) | A/B    |
| すさみ町       | 歳<br>47.2 | 人<br>3 | 円<br>311,100 | 円<br>364,600  | 円<br>329,100         | —                   | 歳<br>—   | 円<br>—        | —      |
| うち清<br>掃職員 | 45.9      | 2      | 310,700      | 382,200       | 330,000              | 廃棄物処理<br>業従事員       | 45.7     | 293,000       | 130.4% |
| うち<br>その他  | 49.7      | 1      | 311,900      | 329,400       | 327,400              | 運転手                 | 59.2     | 220,500       | 149.4% |
| 和歌山県       | 52.5      | 231    | 326,437      | 382,344       | 359,762              | —                   | —        | —             | —      |
| 国          | 50.6      | 2,722  | 286,833      | 328,360       | 328,360              |                     |          |               |        |
| 類似団体       | 50.7      | 19     | 295,765      | 324,237       | 307,786              | —                   | —        | —             | —      |

※国については、行政職俸給表（二）の数値である

| 区 分        | 参 考           |           |        |
|------------|---------------|-----------|--------|
|            | 年収ベース（試算値）の比較 |           |        |
|            | 公務員(C)        | 民間(D)     | C/D    |
| すさみ町       | 円<br>—        | 円<br>—    | —      |
| うち清<br>掃職員 | 5,883,300     | 4,023,000 | 146.2% |
| うち<br>その他  | 5,385,800     | 3,544,000 | 152.0% |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。  
（平成26～28年の3ヶ年平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

- （注） 1 「平均給料月額」とは、29年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
- また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

## （2）職員の初任給の状況（29年4月1日現在）

| 区 分   |       | すさみ町     | 和歌山県     | 国        |
|-------|-------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 178,200円 | 184,800円 | 178,200円 |
|       | 高 校 卒 | 146,100円 | 150,500円 | 146,100円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 141,600円 | 148,200円 | —        |
|       | 中 学 卒 | —        | 135,500円 | —        |

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状態（29年4月1日現在）

| 区 分   |       | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年 | 経験年数30年  |
|-------|-------|----------|----------|---------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 250,700円 | 318,600円 | —       | —        |
|       | 高 校 卒 | —        | —        | —       | 366,000円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | —        | —        | —       | —        |
|       | 中 学 卒 | —        | —        | —       | —        |

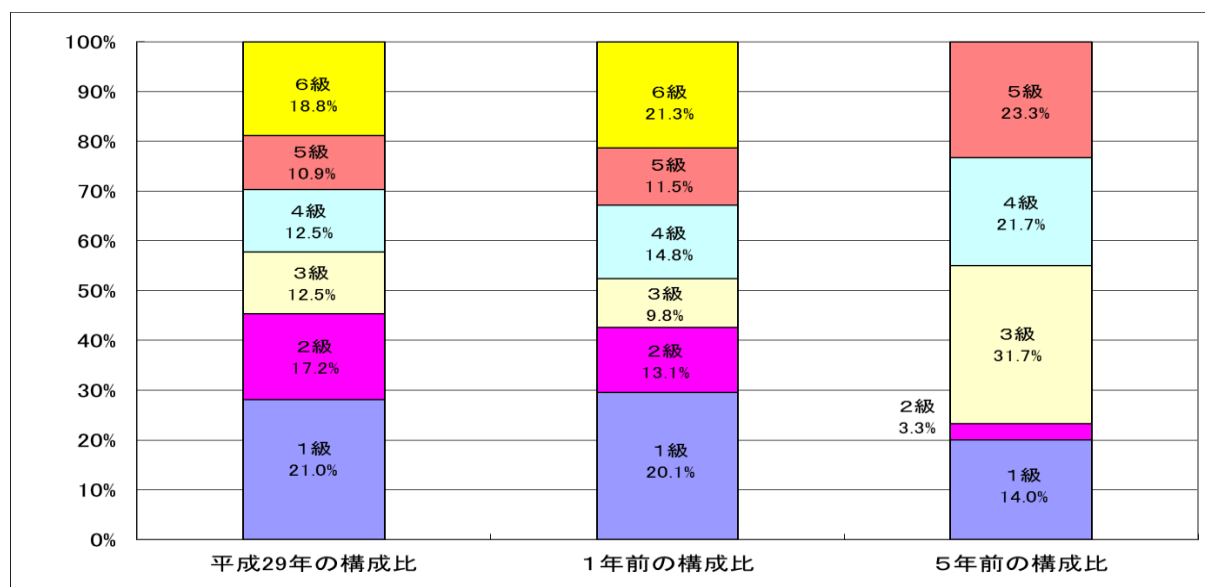
該当する職員がない場合は、空欄となっています。

## 3 一般行政職の級別職員数等の状況

### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（29年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容          | 職員数 | 構成比   | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|-------------------|-----|-------|----------|-----------|
| 6 級 | 参事、課長又は企画員の職務     | 12人 | 18.8% | 317,700円 | 409,400円  |
| 5 級 | 副課長の職務            | 7人  | 10.9% | 287,100円 | 392,200円  |
| 4 級 | 主幹又は係長の職務         | 8人  | 12.5% | 261,100円 | 380,200円  |
| 3 級 | 主任又は主査の職務         | 8人  | 12.5% | 227,900円 | 349,200円  |
| 2 級 | 副主査の職務            | 11人 | 17.2% | 191,700円 | 303,400円  |
| 1 級 | 主事、技師、保健師又は保育士の職務 | 18人 | 28.1% | 141,600円 | 246,600円  |

- (注) 1 すさみ町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成28年に5級制から6級制に変更しています。

## (2) 昇給への人事評価の活用状況（すさみ町）

| 平成 29 年 4 月 2 日から平成 30 年 4 月 1 日<br>までにおける運用 |             | 管理職員        |               | 一般職員        |               |
|----------------------------------------------|-------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| イ. 人事評価を活用している                               |             |             |               |             |               |
|                                              | 活用している昇給区分  | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 |
|                                              | 上位、標準、下位の区分 |             |               |             |               |
|                                              | 上位、標準の区分    |             |               |             |               |
|                                              | 標準、下位の区分    |             |               |             |               |
|                                              | 標準の区分のみ（一律） |             |               |             |               |
| ロ. 人事評価を活用していない                              |             | ○           |               | ○           |               |
|                                              | 活用予定時期      | 平成 31 年 4 月 |               | 平成 31 年 4 月 |               |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| すさみ町                                                       | 和歌山県                                                           | 国                                                              |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（28年度）<br>1,632千円                                | 1人当たり平均支給額（28年度）<br>1,645千円                                    | —                                                              |
| （28年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.6月分 1.7月分<br>（1.45）月分 （0.8）月分 | （28年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.6月分 1.7月分<br>（1.45）月分 （0.8）月分     | （28年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.6月分 1.7月分<br>（1.45）月分 （0.8）月分     |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～10%             | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 10～20% | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 10～25% |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（すさみ町）

| 平成 29 年度中における運用 |              | 管理職員         |                | 一般職員         |                |
|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| イ. 人事評価を活用している  |              |              |                |              |                |
|                 | 活用している成績率    | 支給可能な<br>成績率 | 支給実績が<br>ある成績率 | 支給可能な<br>成績率 | 支給実績が<br>ある成績率 |
|                 | 上位、標準、下位の成績率 |              |                |              |                |
|                 | 上位、標準の成績率    |              |                |              |                |
|                 | 標準、下位の成績率    |              |                |              |                |
|                 | 標準の成績率のみ（一律） |              |                |              |                |
| ロ. 人事評価を活用していない |              | ○            |                | ○            |                |
|                 | 活用予定時期       | 平成 31 年 4 月  |                | 平成 31 年 4 月  |                |

## (2) 退職手当（29 年 4 月 1 日現在）

| すさみ町                                   |          |            | 国                    |          |            |
|----------------------------------------|----------|------------|----------------------|----------|------------|
| （支給率）                                  | 自己都合     | 応募認定・定年    | （支給率）                | 自己都合     | 応募認定・定年    |
| 勤続20年                                  | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続20年                | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年                                  | 29.145月分 | 34.5825月分  | 勤続25年                | 29.145月分 | 34.5825月分  |
| 勤続35年                                  | 41.325月分 | 49.59月分    | 勤続35年                | 41.325月分 | 49.59月分    |
| 最高限度額                                  | 49.59月分  | 49.59月分    | 最高限度額                | 49.59月分  | 49.59月分    |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>（退職時特別昇給 制度なし） |          |            | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 |          |            |
| 1人当たり平均支給額 221千円 21,718千円              |          |            |                      |          |            |

（注） 退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額である。

## (3) 地域手当（29 年 4 月 1 日現在）

|                               |     |         |                |
|-------------------------------|-----|---------|----------------|
| 支給実績（28年度決算）                  |     |         | 0千円            |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（〇年度決算）        |     |         | 0円             |
| 支給対象地域                        | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率）      |
| なし                            | %   | 人       | %              |
| 地域手当補正後ラスパイレス指数<br>（ラスパイレス指数） |     |         | 96.6<br>(96.6) |

（注） 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

（補正前のラスパイレス指数×（1＋当該団体の地域手当支給率）／（1＋国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）

## (4) 特殊勤務手当（29 年 4 月 1 日現在）

|                         |          |          |                 |                  |
|-------------------------|----------|----------|-----------------|------------------|
| 支給実績（28年度決算）            |          |          | 0千円             |                  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（28年度決算） |          |          | 0円              |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（28年度） |          |          | 0%              |                  |
| 手当の種類（手当数）              |          |          |                 |                  |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績<br>（〇年度決算） | 左記職員に対する支給<br>単価 |
| なし                      |          |          |                 |                  |

## (5) 時間外勤務手当

|                       |         |
|-----------------------|---------|
| 支給実績（28年度決算）          | 7,235千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（28年度決算） | 168千円   |
| 支給実績（27年度決算）          | 9,964千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（27年度決算） | 136千円   |

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（28年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）である。

(6) その他の手当 (29 年 4 月 1 日現在)

| 手 当 名     | 内容及び支給単価                                                   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(28年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(28年度決算) |
|-----------|------------------------------------------------------------|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 扶 養 手 当   | 配偶者10,000円<br>子8,000円(満16歳から満22歳までの子5,000円加算)<br>父母等6,500円 | 同じ       |            | 9,958千円          | 248,950円                        |
| 住 居 手 当   | 借家の場合(家賃が12,000円を超える場合に限る)、家賃の額に応じて27,000円を限度に支給           | 同じ       |            | 4,354千円          | 189,304円                        |
| 通 勤 手 当   | 交通用具利用で2km以上の場合、通勤距離に応じて2,000円～31,600円を支給                  | 同じ       |            | 2,927千円          | 133,045円                        |
| 管 理 職 手 当 | 参事28,000円、課長25,000円、副課長20,000円、主幹15,000円                   | 異なる      | 支給率        | 6,468千円          | 258,720円                        |
| 宿 日 直 手 当 | 宿日直をした場合、1回4,200円                                          | 同じ       |            | 525千円            | 9,722円                          |

**5 特別職の報酬等の状況 (29 年 4 月 1 日現在)**

| 区 分     |                        | 給 料 月 額 等                            |                                                         |
|---------|------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 給 料     | 市 区 町 村 長              | 600,000 円<br>(            ー    円)    | (参考) 類似団体における最高／最低額<br>763,000円    ／    384,000円        |
|         | 副 市 町 村 長              | 485,000 円<br>(            ー    円)    | 630,000円    ／    391,800円                               |
| 報 酬     | 議 長                    | 280,000 円<br>(            ー    円)    | 344,000円    ／    140,000円                               |
|         | 副 議 長                  | 220,000 円<br>(            ー    円)    | 279,000円    ／    115,000円                               |
|         | 議 員                    | 200,000 円<br>(            ー    円)    | 261,000円    ／    100,000円                               |
| 期 末 手 当 | 市 区 町 村 長<br>副 市 町 村 長 | (28年度支給割合)<br>2.60月分                 |                                                         |
|         | 議 長<br>副 議 長<br>議 員    | (28年度支給割合)<br>2.60月分                 |                                                         |
| 退 職 手 当 | 市 区 町 村 長              | (算定方式)                               | (1期の手当額)            (支給時期)                              |
|         | 副 市 町 村 長              | 600千円×在職月数×0.433<br>485千円×在職月数×0.258 | 12,470,400円            任期毎<br>6,006,240円            任期毎 |
|         | 備 考                    |                                      |                                                         |

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

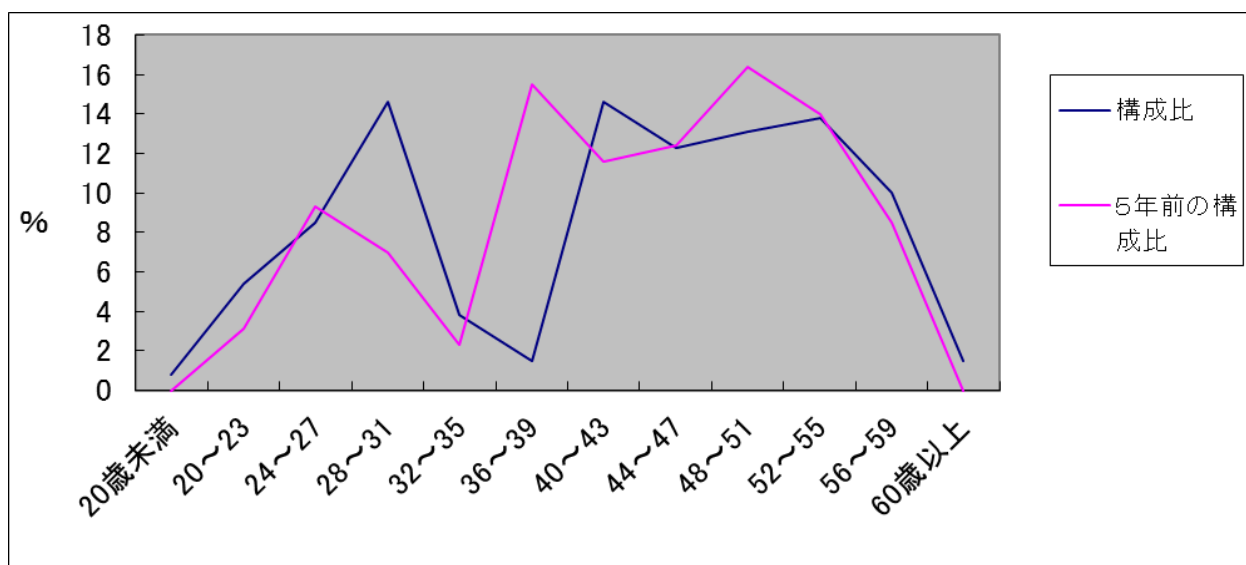
（各千円）

| 区 分<br>部 門      |                     |         | 職 員 数        |              | 対 前 年<br>増 減 数 | 主 な 増 減 理 由                                               |
|-----------------|---------------------|---------|--------------|--------------|----------------|-----------------------------------------------------------|
|                 |                     |         | 平 成 29年      | 平 成 28年      |                |                                                           |
| 普 通 会 計 部 門     | 一 般 行 政 部 門         | 議 会     | 2            | 2            | △ 1            | 事務事業の見直しによる                                               |
|                 |                     | 総 務     | 23           | 24           |                |                                                           |
|                 |                     | 税 務     | 4            | 4            |                |                                                           |
|                 |                     | 民 生     | 17           | 17           | △ 1            |                                                           |
|                 |                     | 衛 生     | 9            | 10           |                |                                                           |
|                 |                     | 農 林 水 産 | 5            | 5            |                |                                                           |
|                 |                     | 商 工     | 1            | 1            | 1              |                                                           |
| 土 木             | 5                   | 4       |              |              |                |                                                           |
| 部 門             | 計                   |         | 66           | 67           | △ 1            | < 参 考 ><br>人口1万人当たり職員数 15.3人<br>(類似団体の人口1千人当たりの職員数 20.6人) |
|                 | 教育部門                |         | 7            | 6            | 1              | 業務増に伴う                                                    |
|                 | 小 計                 |         | 73           | 73           |                | < 参 考 ><br>人口1万人当たり職員数 17.2人<br>(類似団体の人口1千人当たりの職員数 24.3人) |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 病 院<br>水 道<br>そ の 他 |         | 48           | 48           | 2              | 地域包括支援センターの直営化による増                                        |
|                 |                     |         | 4            | 4            |                |                                                           |
|                 |                     |         | 5            | 3            |                |                                                           |
| 部 門             | 小 計                 |         | 57           | 55           | 2              |                                                           |
|                 | 合 計                 |         | 130<br>[185] | 128<br>[185] | 2<br>[ 0 ]     |                                                           |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (29年4月1日現在)



| 区 分 | 20歳<br>未満 | 20歳<br>～<br>23歳 | 24歳<br>～<br>27歳 | 28歳<br>～<br>31歳 | 32歳<br>～<br>35歳 | 36歳<br>～<br>39歳 | 40歳<br>～<br>43歳 | 44歳<br>～<br>47歳 | 48歳<br>～<br>51歳 | 52歳<br>～<br>55歳 | 56歳<br>～<br>59歳 | 60歳<br>以上 | 計        |
|-----|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|----------|
| 職員数 | 人<br>1    | 人<br>7          | 人<br>11         | 人<br>19         | 人<br>5          | 人<br>2          | 人<br>19         | 人<br>16         | 人<br>17         | 人<br>18         | 人<br>13         | 人<br>2    | 人<br>130 |

### (3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 年 度<br>部 門 別 | 2 4 年 | 2 5 年 | 2 6 年 | 2 7 年 | 2 8 年 | 2 9 年 | 過 去 5 年 間<br>の 増 減 数 ( 率 ) |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------------------|
| 一般行政         | 65    | 68    | 66    | 67    | 67    | 66    | 1 ( 1.5% )                 |
| 教育           | 8     | 8     | 8     | 6     | 6     | 7     | △ 1 ( -14.2% )             |
| 普通会計計        | 73    | 76    | 74    | 73    | 73    | 73    | 0 ( 0% )                   |
| 公営企業等会計計     | 57    | 57    | 54    | 55    | 55    | 57    | 0 ( 0% )                   |
| 総合計          | 130   | 133   | 128   | 128   | 128   | 130   | 0 ( 0% )                   |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 病院事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分  | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B    | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B / A | (参考)<br>27年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|---------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 28年度 | 千円<br>817,319 | 千円<br>△ 2,763 | 千円<br>434,830 | %<br>53.2                   | %<br>52.2                       |

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |              |               | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|--------------|--------------|---------------|------------------|-----------------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B           |                  |                       |
| 28年度 | 人<br>48  | 千円<br>195,449 | 千円<br>57,485 | 千円<br>71,168 | 千円<br>324,102 | 千円<br>6,752      | 千円<br>6,848           |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、29年3月31日現在の人数である。

##### イ 特記事項

特になし

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況 (29年4月1日現在)

##### ア. 医師

| 区 分     | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額      |
|---------|-------|----------|------------|
| すさみ病院   | 40.5歳 | 608,271円 | 1,593,042円 |
| 市町村病院平均 | 44.8歳 | 569,413円 | 1,403,813円 |

イ．看護師

| 区 分     | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|---------|-------|----------|----------|
| すさみ病院   | 50.6歳 | 330,543円 | 486,410円 |
| 市町村病院平均 | 39.2歳 | 291,151円 | 461,749円 |

ウ．事務職

| 区 分     | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|---------|-------|----------|----------|
| すさみ病院   | 35.1歳 | 302,679円 | 472,702円 |
| 市町村病院平均 | 42.9歳 | 324,557円 | 496,532円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

### ③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| すさみ病院                                                      | すさみ町                                                       |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(28年度)<br>1,483千円                                | 1人当たり平均支給額(28年度)<br>1,632千円                                |
| (28年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.6月分 1.7月分<br>(1.45)月分 (0.8)月分 | (28年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.6月分 1.7月分<br>(1.45)月分 (0.8)月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～10%             | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～10%             |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(29年4月1日現在)

| すさみ病院                                                                                                                                                                                                 | すさみ町                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (支給率) 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 20.445月分 25.55625月分<br>勤続25年 29.145月分 34.5825月分<br>勤続35年 41.325月分 49.59月分<br>最高限度額 49.59月分 49.59月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>(退職時特別昇給 制度なし)<br>1人当たり平均支給額 126千円 19,229千円 | (支給率) 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 20.445月分 25.55625月分<br>勤続25年 29.145月分 34.5825月分<br>勤続35年 41.325月分 49.59月分<br>最高限度額 49.59月分 49.59月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>(退職時特別昇給 制度なし)<br>1人当たり平均支給額 221千円 21,718千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(29年4月1日現在)

| 支給実績(28年度決算)            |     |         | 0千円           |
|-------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) |     |         | 0円            |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| なし                      | %   | 人       | %             |

エ 特殊勤務手当（29年4月1日現在）

|                         |          |          |                  |                         |
|-------------------------|----------|----------|------------------|-------------------------|
| 支給実績（28年度決算）            |          |          | 13,380千円         |                         |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（28年度決算） |          |          | 361,622円         |                         |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（28年度） |          |          | 77.1%            |                         |
| 手当の種類（手当数）              |          |          |                  |                         |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績<br>(28年度決算) | 左記職員に対する<br>支給単価        |
| 夜間看護手当                  | 看護師      | 夜間看護     | 4,776千円          | 夜勤1回につき<br>1,500円       |
| 特殊作業手当                  | X線技師     | 医療技術     | 36千円             | 月額3,000円                |
| 研究手当                    | 医師       | 医師研究手当   | 8,568千円          | 月額120,000円～<br>180,000円 |
| 待機手当                    | 看護師      | 訪問看護     | 0千円              | 1回1,000円                |

オ 時間外勤務手当

|                       |         |
|-----------------------|---------|
| 支給実績（28年度決算）          | 2,772千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 73千円    |
| 支給実績（27年度決算）          | 1,760千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | 55千円    |

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（28年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（29年4月1日現在）

| 手 当 名            | 内容及び支給単価                                                         | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(28年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(28年度決算) |
|------------------|------------------------------------------------------------------|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 扶 養 手 当          | 配偶者10,000円<br>子8,000円(満16歳から満22歳までの<br>子5,000円加算)<br>父母等6,500円   | 同じ       |            | 6,672千円          | 256,615円                        |
| 住 居 手 当          | 借家の場合（家賃が12,000円を超える<br>場合に限る）、家賃の額に応じて2<br>7,000円を限度に支給         | 同じ       |            | 1,640千円          | 234,286円                        |
| 通 勤 手 当          | 交通用具利用で2km以上の場合、通<br>勤距離に応じて2,000円～31,600円<br>を支給                | 同じ       |            | 2,875千円          | 143,750円                        |
| 管 理 職 手 当        | 医師120,00～300,000<br>参事28,000円、課長25,000円、副課<br>長20,000円、主幹15,000円 | 異なる      | 支給率        | 11,640千円         | 1,164,000円                      |
| 宿 日 直 手 当        | 病院の当直1回6,100円<br>医師の当直1回20,000円                                  | 同じ       |            | 10,951千円         | 644,176円                        |
| 初 任 給<br>調 整 手 当 | 医師130,000円～150,000円                                              | 同じ       |            | 10,836千円         | 1,806,000円                      |

## (2) 水道事業

### ① 職員給与費の状況

#### ア 決算

| 区 分  | 総費用<br>A     | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B / A | (参考)<br>27年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|--------------|---------------|--------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 28年度 | 千円<br>58,942 | 千円<br>11,759  | 千円<br>17,752 | %<br>30.1                   | %<br>26.0                       |

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費       |             |             |              | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|-------------|-------------|-------------|--------------|------------------|-----------------------|
|      |          | 給 料         | 職員手当        | 期末・勤勉手当     | 計 B          |                  |                       |
| 28年度 | 人<br>2   | 千円<br>8,488 | 千円<br>1,401 | 千円<br>3,405 | 千円<br>13,294 | 千円<br>6,647      | 千円<br>6,166           |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、29年3月31日現在の人数である。

#### イ 特記事項

特になし

### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（29年4月1日現在）

| 区 分       | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|-----------|-------|----------|----------|
| すさみ町上水道事業 | 47.5歳 | 369,167円 | 555,292円 |
| 市町村水道事業平均 | 44.4歳 | 343,701円 | 513,093円 |

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。  
2 市町村水道事業平均には、簡易水道事業を含む。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・勤勉手当

| すさみ町上水道事業                                                  | すさみ町                                                       |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（28年度）<br>1,703千円                                | 1人当たり平均支給額（28年度）<br>1,632千円                                |
| (28年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.6月分 1.7月分<br>(1.45)月分 (0.8)月分 | (28年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.6月分 1.7月分<br>(1.45)月分 (0.8)月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～10%             | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～10%             |

- (注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（29 年 4 月 1 日現在）

| すさみ町上水道事業                              |          |            | すさみ町                                   |          |            |
|----------------------------------------|----------|------------|----------------------------------------|----------|------------|
| （支給率）                                  | 自己都合     | 応募認定・定年    | （支給率）                                  | 自己都合     | 応募認定・定年    |
| 勤続20年                                  | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続20年                                  | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年                                  | 29.145月分 | 34.5825月分  | 勤続25年                                  | 29.145月分 | 34.5825月分  |
| 勤続35年                                  | 41.325月分 | 49.59月分    | 勤続35年                                  | 41.325月分 | 49.59月分    |
| 最高限度額                                  | 49.59月分  | 49.59月分    | 最高限度額                                  | 49.59月分  | 49.59月分    |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>（退職時特別昇給 制度なし） |          |            | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>（退職時特別昇給 制度なし） |          |            |
| 1人当たり平均支給額 千円 24,067千円                 |          |            | 1人当たり平均支給額 221千円 21,718千円              |          |            |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（29 年 4 月 1 日現在）

|                         |     |         |               |  |
|-------------------------|-----|---------|---------------|--|
| 支給実績（28年度決算）            |     |         | 0千円           |  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（28年度決算） |     |         | 0円            |  |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |  |
| なし                      | %   | 人       | %             |  |

エ 特殊勤務手当（29 年 4 月 1 日現在）

|                         |          |          |                  |                  |
|-------------------------|----------|----------|------------------|------------------|
| 支給実績（28年度決算）            |          |          | 0千円              |                  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（28年度決算） |          |          | 0円               |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（28年度） |          |          | 0%               |                  |
| 手当の種類（手当数）              |          |          |                  |                  |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績<br>(28年度決算) | 左記職員に対する<br>支給単価 |
| なし                      |          |          |                  |                  |

オ 時間外勤務手当

|                       |      |
|-----------------------|------|
| 支給実績（28年度決算）          | 66千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 66千円 |
| 支給実績（27年度決算）          | 96千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | 96千円 |

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（28年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（29年4月1日現在）

| 手 当 名   | 内容及び支給単価                                                   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>（28年度決算） | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>（28年度決算） |
|---------|------------------------------------------------------------|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 扶 養 手 当 | 配偶者10,000円<br>子8,000円（満16歳から満22歳までの子5,000円加算）<br>父母等6,500円 | 同じ       |            | 372千円            | 186,000円                        |
| 住 居 手 当 | 借家の場合（家賃が12,000円を超える場合に限る）、家賃の額に応じて27,000円を限度に支給           | 同じ       |            | 294千円            | 294,000円                        |
| 通 勤 手 当 | 交通用具利用で2km以上の場合、通勤距離に応じて2,000円～31,600円を支給                  | 同じ       |            | 155千円            | 154,800円                        |
| 管理職手当   | 参事28,000円、課長25,000円、副課長20,000円、主幹15,000円                   | 異なる      | 支給率        | 300千円            | 300,000円                        |
| 宿日直手当   | 宿日直をした場合、1回4,200円                                          | 同じ       |            | 214千円            | 71,333円                         |

(2) 簡易水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分  | 総費用<br>A     | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B  | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B / A | (参考)<br>27年度の総費用に占める職員給与費比率 |
|------|--------------|---------------|-------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 28年度 | 千円<br>34,704 | 千円<br>464     | 千円<br>7,163 | %<br>20.6                   | %<br>22.3                   |

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費       |           |             |             | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|-------------|-----------|-------------|-------------|------------------|-----------------------|
|      |          | 給 料         | 職員手当      | 期末・勤勉手当     | 計 B         |                  |                       |
| 28年度 | 人<br>2   | 千円<br>4,314 | 千円<br>205 | 千円<br>1,401 | 千円<br>5,920 | 千円<br>2,960      | 千円<br>6,166           |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、29年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

特になし

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（29年4月1日現在）

| 区 分       | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|-----------|-------|----------|----------|
| すさみ町簡易水道  | 28.8歳 | 179,750円 | 249,167円 |
| 市町村水道事業平均 | 44.4歳 | 343,701円 | 513,093円 |

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 市町村水道事業平均には、上水道事業を含む。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・勤勉手当

| すさみ町簡易水道                                                   | すさみ町                                                       |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（28年度）<br>701千円                                  | 1人当たり平均支給額（28年度）<br>1,632千円                                |
| （28年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.6月分 1.7月分<br>（1.45）月分 （0.8）月分 | （28年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.6月分 1.7月分<br>（1.45）月分 （0.8）月分 |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～10%             | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～10%             |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### イ 退職手当（29年4月1日現在）

| すさみ町水道事業                                                                                                                                                                                     | すさみ町                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| （支給率） 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 20.445月分 25.55625月分<br>勤続25年 29.145月分 34.5825月分<br>勤続35年 41.325月分 49.59月分<br>最高限度額 49.59月分 49.59月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>（退職時特別昇給 制度なし）<br>1人当たり平均支給額 千円 千円 | （支給率） 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 20.445月分 25.55625月分<br>勤続25年 29.145月分 34.5825月分<br>勤続35年 41.325月分 49.59月分<br>最高限度額 49.59月分 49.59月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>（退職時特別昇給 制度なし）<br>1人当たり平均支給額 221千円 21,718千円 |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額である。

#### ウ 地域手当（29年4月1日現在）

|                         |     |         |               |
|-------------------------|-----|---------|---------------|
| 支 給 実 績（28年度決算）         |     | 0千円     |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（28年度決算） |     | 0円      |               |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| なし                      | %   | 人       | %             |

#### エ 特殊勤務手当（29年4月1日現在）

|                         |          |          |                  |                  |
|-------------------------|----------|----------|------------------|------------------|
| 支給実績（28年度決算）            |          |          | 0千円              |                  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（28年度決算） |          |          | 0円               |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（28年度） |          |          | 0％               |                  |
| 手当の種類（手当数）              |          |          |                  |                  |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績<br>(28年度決算) | 左記職員に対する<br>支給単価 |
| なし                      |          |          |                  |                  |

オ 時間外勤務手当

|                       |      |
|-----------------------|------|
| 支給実績（28年度決算）          | 10千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 5千円  |
| 支給実績（27年度決算）          | 36千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | 18千円 |

（注） 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（28年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（29年4月1日現在）

| 手 当 名   | 内容及び支給単価                                         | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>（28年度決算） | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>（28年度決算） |
|---------|--------------------------------------------------|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 住 居 手 当 | 借家の場合（家賃が12,000円を超える場合に限る）、家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 | 同じ       |            | 195千円            | 195,000円                        |